
ДЪРВО НА ДЕМОКРАЦИЯТА

База данни с казуси, свързани с расизъм, дискриминация и
ксенофобия в ЕС



Co-funded by
the European Union



Съдържание

Цели на този документ:	2
Казуси, свързани с расизъм:	3
Кипър	3
Естония	4
Португалия	5
Ирландия	6
България	8
Турция	9
Препоръки	9
Заключение	10
Източници	10



Co-funded by
the European Union

Цел на този документ:

Проектът “Дърво на демокрацията” има за цел да запознае младите хора с демократичните ценности чрез виртуално пътешествие в историята, което изследва началото на демокрацията, нейното развитие и завършва с преглед на това как демокрацията формира основата на европейските ценности. Чрез този проект партньорските организации се стремят да популяризират демократичните ценности, като се противопоставят на расистките/ксенофобските/дискриминационните нагласи сред младежите в Европа.

Целта на документа „База данни с казуси, свързани с расизъм, дискриминация и ксенофобия в ЕС“ е да събере на едно място всички случаи на расизъм, които са докладвани от партньорите в съответната страна (България, Естония, Ирландия, Кипър, Португалия и Турция) по време на фазата на теренните проучвания на проекта. Предоставената информация е събрана чрез въпросници, споделени от партньорите. Посочените по-долу случаи са разделени по национални контексти.

Казуси, свързани с расизъм:

Кипър

Участниците от Кипър бяха попитани чрез въпросника дали са били жертва на расизъм и/или дискриминация. 60 % от участниците изразиха мнение, че са били жертва на расизъм и/или дискриминация, докато 40 % от участниците изразиха мнение, че не са били.

Част от участниците споделиха своя опит по темата. За да се гарантира неприкосновеността на личния живот, всички входящи данни бяха анонимни, така че респондентите да не могат да бъдат разпознати. Освен това въпросът не беше задължителен, за да се гарантира, че респондентите ще споделят своя опит само ако се чувстват комфортно.

- Ислямофобски инцидент

Една от респондентките описва разликата в отношението към сестра ѝ като мюсюлманка, когато носи своя шал/хиджаб (и се отнасят с нея по негативен начин), в сравнение със случаите, когато не го носи.

- Расов тормоз



Co-funded by
the European Union



Един от респондентите споделя своя опит от времето, когато е бил студент в Обединеното кралство (преди Брекзит). Респондентът споделя, че винаги е бил обект на дискриминация в определени нощни клубове и други развлекателни заведения, като е бил считан за "неприемлив", и много пъти му е било казвано, че това място е "само за британци". Понякога респондентът е бил обект на викове "Върни се в страната си!", когато е бил на улицата.

- Случай на антимигрантски расизъм

Освен информация от въпросниците, настоящият доклад включва информация и за антимигрантския протест, който е проведен в Кипър на 1 септември 2023 г. (Al Jazeera, Stephan, L., Amnesty International, incyprus.com, Kambas, M). На протеста присъстват около 500 души, които държат плакати, включващ изявления като „Бежанците не са добре дошли“, като същевременно крещат расистки лозунги като „Кипър е гръцки“. По време на протеста са нападнати чужденци. Съобщава се за различни инциденти с мигранти, като нападения над най-малко 5 доставчици, унищожаване на превозни средства и имущество. Египетски и виетнамски магазин за хранителни стоки са сред магазините, чиито витрини са разбити.

Естония

В контекста на Естония 66,7 % от анкетираните са били жертва или свидетели на ситуация на расизъм/ксенофобия, като по-долу са представени някои реални примери. Въпреки напредъка в насърчаването на многообразието и приобщаването, дискриминацията продължава да се проявява в различни области на живота и засяга хората въз основа на тяхната раса, етническа принадлежност, религия или националност. Тази реалност се изостря от появата в някои европейски държави на политически движения, които насърчават ксенофобски или националистически идеологии. Въпреки че с течение на времето в Естония се наблюдава спад на расизма, медиите по света продължават да документират случаи на дискриминация, расизъм и ксенофобия, което отразява продължаващите предизвикателства при решаването на тези дълбоко вкоренени социални проблеми.

- Свидетел на ситуация на дискриминация на жена в работна среда:

Аз самата не съм била жертва, но съм била свидетел на ситуация на дискриминация към моя приятелка. Когато моята приятелка започна работа в новата работна среда, тя се сблъска с много предизвикателства като жена, получавайки по-ниска заплата, а задачите, които ѝ бяха възложени, не бяха толкова конкурентни, за да доведат до по-нататъшно професионално развитие, както беше за някои от другите служители. –



- Случай на расизъм за самотна майка в работна среда поради нейния произход:

– *Аз съм самотна майка и повечето време ми беше трудно да си намеря работа. Нямам университетска степен и понякога това ограничава възможностите ми да работя в друга сфера освен туризма като камериерка или в пекарна, което беше най-честата ми работа досега. Имам мечти и в момента посещавам уроци, за да завърша училище, за да мога да работя като козметик. На работното си място съм се сблъсквала с расизъм. Като чужденка, живееща в Естония, съм получавала коментари за произхода си и начина, по който изглеждам. Също така, поради липсата на умения, заплатата ми е ниска, въпреки че работя на същата работа вече 3 години. Имало е случаи, когато съм работила извънредно и не съм била заплатена допълнително.* –

- Случай на дискриминация в сферата на публичните услуги.

– *В публичните услуги чужденците се третират с по-малко уважение и се дава приоритет на хора с по-висок статус.* –

- Случай на расизъм спрямо деца от смесена култура в училище.

– *Синът ми е от смесен произход и е бил обект на неприятни расистки коментари.* –

- Случай на расистки инцидент в Естония.

– *През 2023 г. в Естония се е случил сериозен расистки инцидент, свързан с нигерийски мъж. Мъжът, който живее в Естония повече от 10 години, каза, че често е подлаган на расизъм и ксенофобия. Той е бил обект на вербални нападки и заплахи, особено на обществени места и в социалните медии, заради цвета на кожата си и имиграционния си статус. Ситуацията подчертава широко разпространения расизъм и ксенофобия, с които се сблъскват не-естонците в страната.* –

Португалия

В контекста на Португалия 18,2 % от участниците заявяват, че са били жертва на расизъм/ксенофобия или са били свидетели на такава ситуация. Конкретните споменати случаи са:

- Ксенофобски коментар от страните от Северна Европа

Участник А, португалец, споделя тревожен опит при комуникация с човек от Северна Европа. След като разкрива националността си, лицето от



Северна Европа изразява изненада, отбелязвайки, че португалският участник е „бял и нормален“. Този инцидент подчертава форма на расова стереотипизация и етноцентризъм, при която се предполага, че индивидите от Португалия не биха отговаряли на възприетия стандарт за „бял“. Срещата отразява постоянството на расовите предразсъдъци дори в региони, известни със своето разнообразие и приемане, подчертавайки необходимостта от повишаване на осведомеността и образованието, за да се преодолеят тези стереотипни представи.

- **Дискриминация на работното място в градска среда**

Участник Б, млад професионалист, работещ в оживена градска среда, се сблъсква с дискриминация на работното си място. Въпреки своите квалификации и умения, той се среща с деликатни, но постоянни предразсъдъци, свързани с етническия му произход. Колегите правят стереотипни предположения относно културата му, поставяйки под въпрос неговата компетентност и принос към екипните проекти. Освен това, участник Б не се чувства включен в събирания на колегите си, където често се чувства изолиран заради етническата си принадлежност. Този казус илюстрира как расизмът може да проникне в професионалната среда, възпрепятствайки кариерния растеж и поддържайки неравностойни възможности. Опитът на участник Б подчертава необходимостта от организации, които да насърчават разнообразието и включването, създавайки работна култура, която цени индивидите за техните умения и таланти, и се бори със стереотипите и предразсъдъците. Решаването на тези въпроси на ниво работно място е от съществено значение за създаването на среда, в която всеки, независимо от етническия си произход, може да се развива пълноценно.

Участник А, при срещата с ксенофобския коментар на лице от Северна Европа, вероятно е изпитал редица емоции, включително изненада, дискомфорт и евентуално чувство на изолираност. Участник Б, срещайки дискриминация на работното място, вероятно е изпитал сложна смесица от емоции, включително разочарование, недоволство и евентуално чувство за изолация. В двата случая емоционалното въздействие на расизма е значително, засягайки чувства на маргинализация, фрустрация и желание за по-включваща и приемлива социална и професионална среда.

- **Агресивни физически атаки**

В ранните часове на събота, 3 май, серия от агресивни атаки, насочени срещу мигранти от Северна Африка, се разиграват в Порто, Португалия. Инцидентите протичат както следва:

- 1 ч. сутринта: група от четири или пет лица атакуват двама имигранти на Campo 24 de Agosto, след което бягат от мястото.



-
- 3 ч. сутринта: друг мигрант е нападнат на Rua Fernandes Tomás от заподозрени, един от които има огнестрелно оръжие.
 - 10 ч. сутринта: група от десетима лица с качулки, въоръжени с палки, насилствено влиза в къща на Rua do Bonfim и напада група от предимно алжирски мигранти, използвайки расистки обиди по време на атаката. След тези атаки са идентифицирани шестима мъже, а един от тях е арестуван за незаконно притежание на оръжие. Най-малко един от заподозрените е свързан с Група 1143, фенска група на Sporting CP, известна с ултранационалистическите и неонацистките си възгледи.

Президентът Марселу Ребело де Соуза осъжда расисткото насилие и ксенофобията, подчертавайки, че такива практики са неприемливи в португалското общество. Премиерът Луиш Монтенегро изразява солидарност с жертвите и подчертава политика на нулева толерантност към омразата и ксенофобското насилие, хваляйки усилията на силите за сигурност. Лидерът на Социалистическата партия Педро Нуну Сантуш разкритикува атмосферата, която подбужда омраза и разделение, призовавайки за неуморни усилия в борбата с такова насилие. Лидерът на Chega Андре Вентура предполага, че нападенията може да са отмъстителни, поставяйки под съмнение мотивите зад насилието. Кметът на Порто Руй Мореяра подчертава необходимостта от отговорно и рационално управление на обществените ресурси и предлага да се премахне АИМА (неопределена организация).

Това не е първият случай на расово мотивирано насилие в Португалия:

- 10 юни 1995 г.: Алчиндо Монтеиро, капвердианец, е пребит до смърт от скинхеди в Лисабон. Нападателят е осъден за убийство и телесни повреди.
- 25 юли 2020 г.: Бруно Канде, актьор от Гвинея, е застрелян от съсед в Лореш след расистки спор.
- 2023 г.: в Олхао група младежи нападат и ограбват няколко азиатски мигранти, споделяйки атаките си в социалните медии. Нападателят е обвинен в грабеж, тежки нападения и нанасяне на щети.

Португалия е свидетел на 38% увеличение на престъпленията от омраза през 2023 г., с общо 347 съобщени престъпления - с 77 повече от 2022 г. Това увеличение е особено забележимо в селските райони. Освен това, един от трима чужденци в Португалия е живял в риск от бедност или социално изключване през 2022 г., като мнозинството от тях идват от страни извън ЕС.

Ирландия

В ирландския контекст отговорът, при който 70% отговарят с „да“, а 30% с „не“, показва, че значителна част от участниците са били или жертва, или свидетели



Co-funded by
the European Union



на ситуации на расизъм/ксенофобия, докато по-малък процент не са се сблъскали с такива ситуации.

Положителните отговори (70%) показват осведомеността относно расизма и ксенофобията сред участниците, както и широкото разпространение на този феномен. Това може да включва лични преживявания или наблюдения на дискриминационно поведение, насочено към тях самите или към други хора въз основа на фактори като раса или националност.

- **Дискриминация въз основа на възприятието за “превъзходство на белите”:**

„Често съм се сблъскал с дискриминация и предразсъдъци, защото съм бял. Смятали са, че съм привилегирован, понеже съм бял. Бил съм в ситуация, в която други раси получават финансови отстъпки заради расата си, докато аз, въпреки че съм всъщност по-беден, е трябвало да плащам повече.“

- **Дискриминация при наемане на работа:**

„Да, приятелите ми в Германия не можеха да намерят работа със своите 'етнически' имена, както беше описано по-горе. Аз също съм го изпитвал във Франция, където живеях с бяла жена, която правеше ужасни расистки коментари за северноафриканските общности във Франция. Аз лично съм бял, така че предполагам, че тя е смятала, че е окей да го каже на мен, но расизмът ѝ ме накара да се чувствам много неудобно, честно казано.“

- **Расизъм и чувство за безпомощност:**

„Станах свидетел на ситуация на расизъм и беше много неудобно, тъй като лицето не можеше да бъде чуто и да получи помощ.“

- **Расистки атаки:**

„Нигериец, търсещ убежище, на около 30 години, съобщи, че е бил жертва на расистка атака в централната част на Дъблин на 7 април 2024 г. Докато чакаше в парк близо до Bridgefoot Street за отварянето на център за бездомни, управляван от благотворителна организация, той и други кандидати за международна защита бяха атакувани от група тийнейджъри, които им хвърляха расистки обиди, яйца и камъни. Ситуацията ескалира с вербални сблъсъци и намесата на по-възрастни мъже, което доведе до нападение и хоспитализация на търсещия убежище. След като пристигнал в Ирландия преди две седмици, той е спал на открито пред Офиса за международна защита на Mount Street, но доброволец му осигурил настаняване за нощта.“

„22-годишната Шубханги Кармакар беше травмирана след насилствено расистко нападение в Риалто, Дъблин. Докато вървеше с приятелка към болница St James след медицинско разпределение, група млади мъже се



приближили до тях на пешеходна пътека. Един от мъжете отправил расистка обида към Шубханги и след това я натиснал насилствено към приятелката ѝ, причинявайки наранявания на устата, челюстта и шията ѝ. В резултат на това тя не може да отваря или затваря правилно челюстта си и изпитва значителна болка и ограничено движение на шията. Шубханги, британска гражданка родена в Индия, описва инцидента като ужасяващ и продължава да страда от физическите и емоционални последици.“

България

Когато отговарят на въпроса дали са били жертва на расизъм/ксенофобия или са били свидетели на ситуация на расизъм/ксенофобия, 60% от респондентите на изследването в България отговарят с „да“, което означава, че мнозинството от респондентите или са преживели, или са били свидетели на тези проблеми в общността. Когато участниците са помолени да дадат повече информация за ситуациите, ако се чувстват комфортно, респондентите споделят следното:

- *Заплаха или подигравка към моя забрадена приятелка (с хиджаб).*
- *Не, защото съм бял и хетеросексуален.*
- *Когато бях в училище, някои учители многократно обиждаха и дискриминираха мой съученик мюсюлманин.*
- *Нападения срещу мои приятели от други етноси.*
- *Бил съм свидетел на расистки скандирания по стадионите, расистки реч на омразата на улицата и т.н.*

В допълнение към тези констатации беше проучен **неотдавнашен случай на насилие срещу мигранти в България**. През април 2024 г. България стана свидетел на няколко тревожни случая на физическо насилие срещу мигранти. Медиите съобщиха, че в затворени канали на платформата Telegram се разпространяват видеоклипове с насилие. Според тези публикации нападенията са били насочени към мигранти и лица от арабски произход. Групи от млади хора, предимно в района на метростанциите в София, са забелязани да разпитват лица, които изглеждат като мигранти. Ако заподозрените не могли да говорят български, те били нападани. Жена от смесен произход свидетелства, че тези групи са използвали социалните медии, за да координират времето и мястото за нападения над лица от арабски произход.

Една от жертвите на насилствените нападения през април 2024 г. е Джавет Нури, афганистански гражданин, който живее в България от 2006 г. и е женен за българка. Джавет и съпругата му са били жестоко нападнати от група младежи, чиято възраст е около 16 години, пред дома им. Нападателите използвали камъни, дървени и метални пръчки, за да ги нападнат ([BTV](#)).

Тези примери за дискриминация и насилие срещу хора с различен произход са тревожни и изискват конкретни мерки за справяне с този сериозен социален проблем. Ситуациите, описани както в резултатите от теренното проучване, така



и в казуса, подчертават още веднъж съществуващата дискриминация спрямо малцинствата, особено на религиозна и етническа основа. Те варират от междуличностни конфликти и реч на омразата до поведение на обществени места и дори в институции, като например училища, където дори преподаватели са имали дискриминационно поведение спрямо ученик. Всички тези доказателства показват реалната необходимост от подкрепа и изпълнение на действия за повишаване на осведомеността относно ценностите на ЕС и тяхното значение за социалното включване и за изграждането на единно и стабилно общество за всички.

Възможните мерки за справяне с проблема с дискриминацията и насилието спрямо хора от различен произход биха могли да включват: подобряване на законодателството за престъпленията от омраза и неговото прилагане, както и засилване на наблюдението, от една страна, и работа с общността, от друга. Ангажирането на местната общност може да се осъществи чрез кампании за повишаване на обществената осведоменост и образователни програми в училище и в извънучилищна среда.

Освен това подкрепата за жертвите също е важен аспект от решаването на проблемите - могат да се разработят и развият центрове за подкрепа, горещи линии и механизми за докладване, за да могат жертвите на дискриминация, насилие и престъпления от омраза да се чувстват по-сигурни и подкрепени.

За да се насърчи интеграцията на хората с различен произход в обществото, могат да се разработят нови програми за изграждане на капацитет и межкултурен обмен, включително езикови и културни курсове и социални събития, които биха могли да включват както мигранти, така и местни жители, за да се насърчи взаимното разбиране.

С приемането на тези препоръки България може да направи значителни стъпки към създаването на по-сигурно и по-приобщаващо общество, в което хората с различен произход могат да живеят без страх от дискриминация и насилие.

Турция

В контекста на Турция, когато са попитани дали са били жертва на расизъм/ксенофобия или са станали свидетели на такава ситуация, 38.5% от респондентите отговарят с „да“, докато 61.5% отговарят с „не“. Когато са помолени да дадат повече информация за случаите и опита си, ако се чувстват комфортно, те споделят следното:

- *„Многократно съм виждал расистки изказвания в социалните мрежи.“*
- *„Докато разговарях с няколко американски момичета, те използваха термина „NIGA“ („негър“).*
- *„Никога не съм се чувствала комфортно; чувствах се изолирана.“*

- **Казус, свързан с расизъм в Турция**



Co-funded by
the European Union



През 2007 г. в Турция се случва убийство. Убит е нигерийският студент Фестус Оки. Той е арестуван от полицията в Истанбул за притежание на наркотици, а по-късно е застрелян от полица Дженгиз Йълдъз в полицейския участък в Бейоглу. Условието, които съпътстват стрелбата, са изключително противоречиви и спорни, което поражда сериозни опасения относно системния расизъм. В крайна сметка Йълдъз получава присъда от четири години и два месеца затвор за непредумишлено убийство след съдебен процес, който хората силно критикуват заради липсата на прозрачност.

По-късно този случай привлича допълнително внимание от страна на много правозащитни организации, например Асоциацията за правата на човека (IND) и Асоциацията за солидарност с бежанците и мигрантите (Mülteci-Der), които подкрепят правосъдието и обръщат внимание на случаите на расизъм и жестокост от страна на властите в Турция. Протестите, възраженията и подновените искания за правни реформи се увеличават поради общественото недоволство. Случаят „Фестус Оки“ оттук нататък се превръща в символ на по-големите проблеми на Турция, свързани с расовата дискриминация и проблемното поведение на полицията, и все още продължава да оказва влияние върху дискусиите за правата на човека. В допълнение към това, много организации за защита на правата на човека продължават да повишават осведомеността за необходимостта от системни промени в законодателството. Макар че съществените проблеми остават, тези инициативи са решаващи за преодоляване на основните причини за расовата дискриминация и осигуряване на справедливост за жертвите на полицейски злоупотреби в Турция.

Препоръки

За съжаление, изглежда, че различни случаи на расизъм, ксенофобия и дискриминация все още се случват в цяла Европа, включително и в страните партньори по проекта, което още веднъж доказва значението на проекта „Дървото на демокрацията“ и неговите резултати.

Повече от всякога е необходимо по-нататъшно разработване на закони и политики срещу престъпленията от омраза, както и стриктното им прилагане за борба и предотвратяване на бъдещи действия, подхранвани от расизъм и дискриминация. Освен законодателството, важни стъпки са и общественото обсъждане на проблемите, както и солидарни действия, подкрепя от страна на публични личности и медии за осигуряване на подкрепа към уязвимите групи, застрашени от дискриминация.



Co-funded by
the European Union



Някои действия, които също могат да бъдат предприети за осигуряване на равнопоставеност и предотвратяване на дискриминацията, могат да бъдат: обучение в областта на многообразието и приобщаването, системи за анонимно докладване и насърчаване на политики, основани на равенството.

Силно препоръчително е работещите с младежи, преподавателите и специалистите, работещи в контекста на демокрацията, като например лицата, вземащи решения, да насърчават популяризирането и действителното прилагане на общите ценности на ЕС, като човешкото достойнство, свободата, демокрацията, равенството, върховенството на закона и правата на човека.

Важно е основните причини и последици от дискриминацията, расизма и ксенофобията да бъдат задълбочено проучени и анализирани, за да се разработят ефективни ответни и превантивни мерки в цяла Европа. Акцент трябва да бъде поставен върху межкултурния диалог в различните общности, за да се култивира приемането на разнообразието чрез насърчаване на чувството на уважение. Такива чувства могат да бъдат култивирани чрез всеобхватни образователни програми и межкултурен диалог в училищата и общностите, целящи да насърчат разнообразието, толерантността и значението на мултикултурализма. В резултат на това може да се установи взаимно уважение, като същевременно се преодолеят стереотипи и предразсъдъци.

Партньорите в проекта „Дървото на демокрацията“ предлагат следните препоръки за адресиране на проблемите, свързани с расизма, ксенофобията и дискриминацията:

- По-нататъшно развитие на законите и политиките, както и тяхното ефективно прилагане.
- Публично осъждане на проявите на расизъм, ксенофобия и дискриминация, и проява на солидарност към дискриминираните групи.
- По-нататъшно установяване на равнопоставеност и превенция на дискриминацията чрез действия като: обучение по многообразие и приобщаване, система за анонимно докладване, прилагане на политики, основани на равенството, и др.
- Проучване и анализ на основните причини за дискриминация, расизъм и ксенофобия, както и набелязване на съответните мерки за превенция.
- Усъвършенстване на образователните дейности в сферата, чрез разработване и използване на материали, съобразени с многообразието и приобщаването, както и установяване на межкултурен диалог между различни групи в обществото.



Заклучение

Посредством теренното проучване партньорите по проекта анализираха нагласите и познанията сред младите хора, младежките работници и младежките организации относно концепциите за демокрация, расизъм и ксенофобия. Респондентите от всяка страна партньор демонстрираха своите знания и споделиха гледната си точка по отношение на общите ценности на ЕС - човешко достойнство, свобода, демокрация, равенство, върховенство на закона и права на човека. Беше изключително интересно да се анализират всички отговори, както и да се установи връзката между всички ценности.

Участниците изразиха мнението си, че расизмът, ксенофобията и дискриминацията за съжаление все още съществуват в Европа, а значителен процент от тях са били жертва или са ставали свидетели на ситуация, свързана с дискриминация и расизъм.

Източници

Al Jazeera. (2023, September 3). *Police arrest 20 in Cyprus as anti-migrant violence spreads.*

<https://www.aljazeera.com/news/2023/9/3/over-a-dozen-arrested-in-cyprus-as-anti-migrant-violence-spreads>

Stephan, L. (2023, September 27). *Migrants in Cyprus fear fresh violence after a wave of racist far-right attacks.* Le Monde.fr.

https://www.lemonde.fr/en/immigration/article/2023/09/27/migrants-in-cyprus-fear-fresh-violence-after-a-wave-of-racist-far-right-attacks_6140445_144.html

Amnesty International, *Cyprus: Authorities must protect migrants and refugees from racist attacks.*

<https://www.amnesty.org/en/latest/news/2023/09/cyprus-authorities-must-protect-migrants-and-refugees-from-racist-attacks/>

(update) far-right mob attacks migrants, journalists in Limassol anti-immigration demo [photos]. incypruscom. (2023, September 1).

<https://in-cyprus.philenews.com/local/update-far-right-mob-attacks-migrants-journalists-in-limassol-anti-immigration-demo-photos/>

Kambas, M. (2023, September). *Cyprus police make more arrests in racism-fuelled violence | reuters.* REUTERS.

<https://www.reuters.com/world/europe/cyprus-police-make-more-arrests-racism-fuelled-violence-2023-09-03/>

Teodosieva, D. (2024, April). *Violence videos: Youths attack migrants in Sofia.* BTV.

<https://btvnovinite.bg/predavania/tazi-sutrin/klipove-s-nasilie-mladezhi-napadat-migranti-v-sofija.html>

O'Sullivan, C. (2024, April 8). *Asylum seeker taken to hospital after Dublin assault.* RTE.ie.

<https://www.rte.ie/news/dublin/2024/0408/1442430-dublin-assault/>

Surve, A. (2020, January 9). *Woman left injured and bloodied after horrific racist attack in south Dublin.* Irish Mirror.

<https://www.irishmirror.ie/news/irish-news/woman-left-injured-bloodied-after-21248431>



Co-funded by
the European Union



Portugal Decoded. (2024, May 10). *Friday Briefing: We need to talk about*. Retrieved from <https://portugaldecoded.substack.com/p/friday-briefing-we-need-to-talk-about>

Our Portugal Journey. (2024, May 16). *Race discrimination in Portugal*. Retrieved from <https://www.ourportugaljourney.com/p/race-discrimination-in-portugal>

The Portugal News. (2024, May 7). *AIMA workers will not be scapegoats for migrant attacks*. Retrieved from <https://www.theportugalnews.com/news/2024-05-07/aima-workers-will-not-be-scape-goats-for-migrant-attacks/88600>

Nijeryalı Festus Okey davasında 14 yıl sonra karar: Sanık polise 16 yıl 8 ay hapis cezası. (2021a, March 17). *Euronews*. <https://tr.euronews.com/2021/03/17/nijeryal-festus-okey-davas-nda-14-y-l-sonra-kar-ar-san-k-polise-16-y-l-8-ay-hapis-cezas>

Estonian world. (2021). *Racist Estonian online groups depict black people*. [online] Available at: <https://estonianworld.com/life/racist-estonian-online-groups-depict-black-people-with-a-noose-around-their-neck/> [Accessed 03 June 2024]

