
DEMOCRACY TREE

Rassismi, diskrimineerimise ja ksenofoobia juhtumite pank Euroopa Liidus



Co-funded by
the European Union



Sisukord

Dokumendi eesmärk.....	3
Rassismi juhtumid	3
Küpros	3
Eesti.....	4
Portugali.....	5
Iirimaa	6
Bulgaaria	7
Türgi	9
Soovitused.....	10
Järeldused	11
References	12



Dokumendi eesmärk

DEMOCRACY TREE eesmärk on harida noori demokraatlikest väärtustest virtuaalse ajaloo teekonna kaudu, uurides demokraatia algust, selle arengut ja teekonna lõpetamist ülevaatega sellest, kuidas demokraatia moodustab Euroopa väärtuste aluse. Selle projekti kaudu edendavad partnerorganisatsioonid demokraatlikke väärtusi ning kaotavad rassistlikud, ksenofoobsed ja diskrimineerivad hoiakud Euroopa noorte seas.

DEMOCRACY TREE rassismi, diskrimineerimise ja ksenofoobia juhtumite dokumendi eesmärk on koguda kokku kõik rassismi juhtumid, millest on teatanud partnerid oma riigis (Bulgaaria, Eesti, Iirimaa, Küpros, Portugal ja Türgi) projekti välitööde faasi jooksul. Esitatud teave koguti partnerite jagatud küsimustike kaudu. Allolevad juhtumid jaotatakse riikide konteksti.

Rassismi juhtumid

Küpros

Küprose osalejatelt küsiti küsimustiku kaudu, kas nad on olnud rassismi ja/või diskrimineerimise ohvrid. 60% osalejatest teatas, et nad on olnud rassismi ja/või diskrimineerimise ohvrid, samas kui 40% osalejatest ütles, et nad ei ole olnud.

Lisaks jagasid need, kes tundsid end mugavalt, mõningaid seotud sündmusi seoses oma kogemustega. Privaatsuse tagamiseks olid kõik vastused anonüümsed, et vastajaid ei saaks tuvastada. Samuti ei olnud küsimus kohustuslik, et vastajad jagaksid oma kogemusi ainult siis, kui nad tundsid end mugavalt.

Islamofobne juhtum

- Vastaja kirjeldas kohtlemist moslemi naisena, kui ta kannab salli ja teda koheldakse negatiivselt võrreldes sellega, kui ta seda ei kannaks.

Rassiline ahistamine

- Vastaja jagas oma kogemust ajal, mil ta oli Ühendkuningriigis üliõpilane (enne Brexitit). Vastaja väljendas, et teatud ööklubid ja muud meelelahutuskohad olid neid alati „mittevastuvõetavateks” sihtinud, kusjuures sageli öeldi, et see on „ainult Suurbritannia” tüüpi koht. Aeg-ajalt koges vastaja, et inimesed karjusid tänaval olles "Mine tagasi oma riiki".

Rassismi juhtum migrantide vastu

- Lisaks küsimustikele sisaldab aruanne teavet 1. septembril 2023 ([Al Jazeera](#), [Stephan, L.](#), [Amnesty International](#), [incyprus.com](#), [Kambas, M](#)) Küprosel toimunud migrantidevastase protesti kohta. Protestil osales umbes 500 inimest, kes hoidsid käes silti, mis sisaldas teadet "Pagulased ei ole teretulnud", karjudes ka rassistlike loosungeid nagu "Küpros on kreekapärase". Meeleavalduse ajal olid rünnaku



sihtmärgiks välismaalased. Teatati mitmesugustest migrantidega seotud intsidentidest, nagu kallaletungid vähemalt 5 kohaletoi metaja juhile, sõidukite ja vara hävitamine

Eesti

Eesti kontekstis on 66,7% vastajatest olnud rassismi/ksenofobia ohvriks langenud või sellist olukorda pealt näinud, mõned reaalsed näited esitatakse allpool. Vaatamata edusammudele mitmekesisuse ja kaasatuse edendamisel esineb diskrimineerimist endiselt erinevates eluvaldkondades ning see mõjutab inimesi nende rassi, etnilise kuuluvuse, usu või rahvuse alusel. Seda reaalsust süvendab mõnes Euroopa riigis esile kerkinud poliitilised liikumised, mis propageerivad ksenofobseid või rahvuslikke ideoloogiaid. Kuigi Eestis on rassismi aja jooksul vähenenud, kajastavad meediaväljaanded kogu maailmas endiselt diskrimineerimise, rassismi ja ksenofobia juhtumeid, mis peegeldavad jätkuvaid väljakutseid nende sügavalt juurdunud sotsiaalprobleemide lahendamisel.

Olin diskrimineerimise tunnistajaks kui naine töökeskkonnas.

- Ma ei ole ise ohver olnud, kuid olen olnud tunnistajaks oma sõbra rassismiolukorrale. Kui mu sõber uude töökeskkonda sisenes, seisis ta naisena silmitsi paljude väljakutsetega, sai vähem palka ja talle pandud ülesanded ei olnud nii konkurentsivõimelised, et viia edasine tööalane areng, nagu see oli mõnel teisel töötajal.

Üksikema rassismijuhtum töökeskkonnas tema päritolu tõttu.

- Olen üksikema ja oli raske tööd leida. Mul ei ole kõrgharidust ja mõnikord piirab see minu võimalusi töötada mõnel muul erialal, välja arvatud turism, majahoidjana või pagariäris, mis oli minu seni kõige tavalisem töö. Mul on unistused ja nüüd käin kooli lõpetamiseks tundides, et saaksin töötada esteetilise meditsiini valdkonnas. Oma töökohal olen seisnud silmitsi rassismiga. Eestis elava välismaalasena olen saanud kommentaare oma päritolu ja välimuse kohta. Samuti on puudulike oskuste tõttu minu palk madal, kuigi olen töötanud samal töökohal juba 3 aastat. On aegu, kus olen üle pingutanud ja lisatasu pole saanud.

Diskrimineerimise juhtum avalikes teenustes.

- Avalikes teenustes koheldakse välismaalasi vähem austusega ja eelistatakse kõrgema staatusega inimesi.

Rassismi juhtum erinevate kultuuriga lastel koolis.

- Mu poeg on segase pärandiga ja on saanud ärritavate rassistlike kommentaaride osaliseks.

Rassistliku intsidendi juhtum Eestis



- 2023. aastal toimus Eestis tõsine rassistlik intsident, milles osales nigeerlane. Üle 10 aasta Eestis elanud mees ütles, et on sageli rassismi ja ksenofoobia all kannatanud. Teda on nahavärvi ja immigratsioonistaatuse tõttu verbaalselt väärkoheldud ja ähvardatud, eriti avalikes kohtades ja sotsiaalmeedias. Olukord toob esile laialt levinud rassismi ja ksenofoobia, millega mitte-eestlased riigis kokku puutuvad.

Portugali

Portugali kontekstis väljendas 18,2% osalejatest, et nad on olnud rassismi/ksenofobia ohvrid või on nad sellist olukorda pealt näinud. Juhtumid on esitatud allpool:

Ksenofoobne märkus Põhjamaadelt

- Osaleja A, Portugali kodanik, jagas rahutukstegevat kogemust kellegagi Põhjamaadest suheldes. Oma rahvuse avalikustamisel avaldas põhjamaalane üllatust, märkides, et portugallane on "valge ja normaalne". See juhtum rõhutas rassiliste stereotüüpide ja etnotsentrismi vormi, mille puhul eeldati, et Portugalist pärit isikud ei vasta tavaliselt "valgeks" olemise normile. See kohtumine peegeldab rassiliste eelarvamuste püsimist isegi piirkondades, mis on tuntud oma mitmekesisuse ja aktsepteerimise poolest, rõhutades vajadust suurendada teadlikkust ja haridust, et vaidlustada sellised eelarvamused.

Diskrimineerimine töökohal linnakeskkonnas

- Osaleja B, noor professionaal, kes töötab elavas linnakeskkonnas, kohtas töökohal diskrimineerimist. Vaatamata oma kvalifikatsioonile ja oskustele seisis ta silmitsi peente, kuid püsivate eelarvamustega tema etnilise kuuluvuse tõttu. Kolleegid tegid stereotüüpseid oletusi tema kultuuritausta kohta, seades kahtluse alla nende kompetentsi ja panuse meeskonnaprojektidesse. Lisaks täheldas osaleja B kaasatuse puudumist professionaalsetes võrgustike loomise üritustes, kus nad tundsid end sageli oma etnilise identiteedi tõttu eraldatuna. See juhtumiuuring illustreerib, kuidas rassism võib tungida töökeskkonda, takistades karjääri kasvu ja säilitades ebavõrdseid võimalusi. Osaleja B kogemus rõhutas organisatsioonide vajadust edendada mitmekesisust ja kaasatust, edendades töökoha kultuuri, mis väärtustab inimesi nende oskuste ja annete pärast, mitte ei põlistaks diskrimineerivaid stereotüüpe. Nende probleemidega tegelemine töökoha tasandil on ülioluline, et luua keskkond, kus igaüks, olenemata oma etnilisest taustast, saab areneda ja oma täielikku potentsiaali panustada.
- Osaleja A koges Põhjamaade ksenofoobset märkust kohates mitmesuguseid emotsioone, sealhulgas üllatust, ebamugavust ja võib-olla isegi esiletõstmise tunnet. Osaleja B, kes seisis silmitsi diskrimineerimisega töökohal, koges tõenäoliselt keerulist emotsioonide segu, sealhulgas frustratsiooni, pettumust ja võib-olla isoleerituse tunnet. Mõlema juhtumiuuringu puhul on rassismi emotsionaalne mõju



märkimisväärne, puudutades marginaliseerumistunnet, frustratsiooni ning soovi kaasavama ja aktsepteerivama ühiskondliku ja töökeskkonna järele.

Vägivaldsed rünnakud Portos

- Laupäev, 3. mai esimestel tundidel toimus Portugalis Portos Põhja-Aafrika migrantide sihtmärgiks rida vägivaldseid rünnakuid. Juhtumid arenesid järgmiselt:

Kell 1 öösel: neljast või viiest inimesest koosnev rühm ründas Campo 24 de Agosto kahte immigranti ja põgenes seejärel sündmuskohalt.

Kell 3 öösel: kahtlusalused ründasid Rua Fernandes Tomás teist migranti, kellest üks vehkis tulirelvaga.

Kell 10: Kümnest kapuutsiga inimesest koosnev rühm, kes olid relvastatud nuiadega, sisenes jõuga Rua do Bonfimil asuvasse majja ja ründas peamiselt Alžeerias pärit migrantide rühma, kasutades rünnaku ajal rassistlike solvanguid. Pärast neid rünnakuid tuvastati kuus meest ja üks vahistati ebaseadusliku relva omamise eest. Vähemalt üks kahtlusalune on seotud ultranatsionalistlike ja neonatslike vaadete poolest tuntud Sporting CP fännirühmitusega 1143 Group.

President Marcelo Rebelo de Sousa mõistis rassilise vägivalla ja ksenofoobia hukka, rõhutades, et sellised tavad on Portugali ühiskonnas vastuvõetamatud. Peaminister Luís Montenegro väljendas ohvritega solidaarsust ja kordas nulltolerantsi vihkamise ja ksenofoobse vägivalla suhtes, tunnustades julgeolekujõudude jõupingutusi.

Sotsialistliku Partei juht Pedro Nuno Santos kritiseeris õhkkonda, mis õhutab vaenu ja lõhenemist, kutsudes üles tegema vankumatuid jõupingutusi sellise vägivalla vastu võitlemiseks. Chega juht André Ventura arvas, et rünnakud võivad olla kättemaksuks, seades kahtluse alla vägivalla taga olevate motiivide. Porto linnapea Rui Moreira rõhutas vajadust avalike ressursside vastutustundliku ja ratsionaalse juhtimise järele ning soovitas AIMA (määratlemata organisatsioon) kaotada.

Iirimaa

Iirimaa kontekstis viitab vastus, kus 70% ütles "jah" ja 30% "ei", sellele, et oluline osa vastajatest on olnud rassismi/ksenofobia ohvrid või on nad sellist olukorda pealt näinud, samas kui väiksem protsent ei ole selliste olukordadega kokku puutunud.

Jah-vastused (70%) näitavad, et vastajad on olnud laialdaselt kokku puutunud või teadlikud rassismist ja ksenofobiast. See võib hõlmata isiklike kogemusi või diskrimineeriva käitumise jälgimist, mis on suunatud neile endile või teistele, lähtudes näiteks rassist või rahvusest..

Diskrimineerimine tajutud valgenahalise privileegi alusel:



- "Olen sageli seisnud silmitsi diskrimineerimise ja eelarvamustega, kuna olen valge. Minul on eeldatud "valgete privileeg". Olen olnud olukorras, kus teistele rassidele tehakse nende rassi tõttu rahalisi allahindlusi, aga minul, tegelikult vaesemal, on olnud rohkem maksma."

Diskrimineerimine tööturul:

- "Jah, sõbrad Saksamaal, kes ei saanud tööd oma "etniliste" nimedega, nagu eespool kirjeldatud. Olen seda kogenud ka Prantsusmaal, kus elas inimesi koos valge võõrustajaemaga, kellel oli kohutavalt rassistlikke asju rääkida Põhja-Aafrika kogukonnade kohta Prantsusmaal. Olen isiklikult valgenahaline, nii tema arvates oli okei seda mulle öelda, kuid tema rassism tekitas minus ausalt öeldes ebamugavust."

Rassismi tunnistamine ja abituse tundmine:

- "Olen olnud tunnistajaks rassismiolukorrale ja see oli väga ebamugav, kuna inimest ei kuulatud ega aidatud."

Rassistlikud rünnakud

- "30ndates eluaastates Nigeeria varjupaigataotleja teatas, et langes 7. aprillil 2024 Dublini kesklinnas rassistliku rünnaku ohvriks. Ootasid ta ja teised rahvusvahelise kaitse taotlejad Bridgefoot tänava lähedal asuvas pargis heategevusliku kodutute keskuse avamist. Nende sihtmärgiks oli rühm teismelisi, kes loopisid nende pihta rassilisi solvanguid, mune ja kive. Olukord eskaleerus vanemate meeste sõnavahetuse ja kaasamisega, mille tulemuseks oli varjupaigataotleja rünnak ja ta viidi haiglasse oli maganud Mount tänaval rahvusvahelise kaitse büroo ees, kuid vabatahtlik on talle öömaja andnud.
- "22-aastane naine Shubhangi Karmakar sai trauma pärast vägivaldset rassistliku rünnaku Dublinis Rialtos. Kui ta kõndis koos sõbraga pärast meditsiinilist paigutamist St Jamesi haigla poole, lähenes grupp noori mehi neile tänavaületuskohal. Üks meestest loopis Shubhangit rassiliselt ja lükkas seejärel vägivaldselt sõpra, põhjustades vigastusi tema suus, lõualuus ja kaelas. Selle tulemusena ei saa ta oma lõualuu korralikult avada ega sulgeda. Indias sündinud Briti kodanik Shubhangi kirjeldas juhtumit kohutavana ja kannatab jätkuvalt selle füüsiliste ja emotsionaalsete tagajärgede all.

Bulgaaria

Bulgaaria välitööd teinud vastajatelt, kui neid küsiti, kas nad on olnud rassismi/ksenofobia ohvrid või on nad pealt näinud rassismi/ksenofobia olukorda, vastas 60% "jah", mis tähendab, et enamuse vastajatest on kogenud või pealt näinud neid probleeme oma kogukonnas. Kui neilt küsiti, kas nad saavad olukordade kohta rohkem teavet jagada, kui nad end mugavalt tunnevad, jagasid vastajad järgmist:



- Minu looritatud sõbra ähvardus või mõnitamine.
- Ei, sest ma olen valgenahaline, heteroseksuaalne ja cis.
- Kui ma koolis käisin, solvasid ja diskrimineerisid mõned õpetajad korduvalt mu moslemist klassikaaslast.
- Rünnakud minu teistest rahvustest sõprade vastu.
- Olen olnud tunnistajaks rassistlikele lauludele staadionidel, rassistlikele sõnavõttudele tänaval jne.

Lisaks nendele leidudele uuriti hiljutist juhtumiuuringut migrantidevastase vägivalla kohta Bulgaarias. 2024. aasta aprillis oli Bulgaarias mitu murettekitavat migrantidevastase füüsilise vägivalla juhtumit. Suuremad meediaväljaanded teatasid, et Telegrami platvormi suletud kanalites ringlesid vägivaldsed videod. Nende postituste kohaselt olid rünnakud suunatud migrantide ja araabia päritolu isikute vastu. Noorte rühmitusi, peamiselt Sofia metroojaamade ümbruses, nähti küsitlemas isikuid, kes näisid olevat migrantid. Kui kahtluselused bulgaaria keelt ei osanud, rünnati neid. Üks segase päritoluga naine tunnistas, et need grupid kasutasid sotsiaalmeediat, et kooskõlastada araabia päritolu inimeste ründamise aeg ja koht.

Üks 2024. aasta aprilli vägivaldsete rünnakute ohver oli Afganistani kodanik Javet Nuri, kes elab Bulgaarias alates 2006. aastast ja on abielus bulgaarlasega. Javet ja tema naist ründas nende kodu ees vägivaldselt rühm noori, kelle vanus oli hinnanguliselt umbes 16 aastat vana. Ründajad kasutasid nende ründamiseks kive, puidust ja metallist pulgakesi (BTV).

Need näited erineva taustaga inimeste diskrimineerimisest ja vägivallast on murettekitavad ja nõuavad konkreetseid meetmeid selle olulise sotsiaalse probleemi lahendamiseks. Nii väliuuringute tulemustes kui ka juhtumiuuringus kirjeldatud olukorrad rõhutavad veel kord olemasolevat vähemuste diskrimineerimist, eriti usu ja rahvuse alusel. Need ulatuvad inimestevahelistest konfliktidest ja vihakõnest käitumiseni avalikus ruumis ja isegi asutustes, näiteks koolides, kus isegi pedagoogid on õpilasi diskrimineerivalt koheldud. Kõik need tõendid näitavad tegelikku vajadust toetada ja rakendada meetmeid, et tõsta teadlikkust ELi väärtustest ja nende tähtsusest sotsiaalse ühtekuuluvuse ja kõigi terve ühiskonna jaoks.

Võimalikud meetmed erineva taustaga inimeste diskrimineerimise ja vägivalla probleemi lahendamiseks võiksid hõlmata järgmist: vihakuritegusid käsitlevate õigusaktide ja nende jõustamise tõhustamine ning järelevalve suurendamine ühelt poolt ning koostöö kogukonnaga teiselt poolt. Kohaliku kogukonna kaasamine võiks toimuda avalikkuse teadlikkuse tõstmise kampaaniate ja haridusprogrammide kaudu koolis ja koolivälises keskkonnas.

Lisaks on probleemide lahendamisel oluline aspekt ka ohvrite toetamine – arendada ja täiustada tugikeskusi, vihjetelefone ja teavituse mehhanisme, et diskrimineerimise, vägivalla ja vihakuritegude ohvrid tunneksid end turvalisemalt ja neid toetataks.

Erineva taustaga inimeste ühiskonda integreerumise soodustamiseks saab välja töötada uusi suutlikkuse suurendamise ja kultuuridevahelisi vahetusprogramme, sealhulgas keele- ja kultuurikursusi ning seltskondlikke üritusi, mis võiksid julgustada nii sisserändajaid kui ka kohalikke elanikke osalema, et edendada vastastikust mõistmist.



Nende soovitude vastuvõtmisega saab Bulgaaria astuda olulisi samme turvalisema ja kaasavama ühiskonna loomisel, kus erineva taustaga inimesed saavad elada kartmata diskrimineerimist ja vägivalda..

Türgi

In the context of Türkiye, when asked about whether they have been a victim of racism/xenophobia or witnessed such a situation, 38.5% of respondents stated 'Yes' while 61.5% stated 'No'. When asked to elaborate further if they felt comfortable, they stated:

- "Olen sotsiaalmeedias korduvalt rassistlikke märkusi näinud."
- "Mõne Ameerika tüdrukuga rääkides kasutasid nad terminit "NIGA".
- "Ma ei tundnud end kunagi mugavalt; kogesin tõrjutuse tunnet".

Rassismi juhtum Türgis

- 2007. aastal juhtus Türgis tuntud mõrvaolukord. Nigeeria üliõpilane Festus Okey mõrvati. Politsei arreteeris ta Istanbulis narkootikumide omamise pärast ja hiljem tappis politseinik Cengiz Yıldız Beyoğlu politseijaoskonnas. Tulistamise tingimused olid äärmiselt vastuolulised ja vaieldavad, mis tekitas tõsist muret süsteemse rassismi pärast. Lõpuks sai Yıldız tahtmatu tapmise eest nelja-aastase ja kahekuulise vanglakaristuse pärast kohtuprotsessi, mida inimesed kritiseerisid selle läbipaistmatuse puudumise pärast.
- Hiljem pälvis see juhtum paljude inimõigusorganisatsioonide, näiteks Inimõiguste Ühenduse (IHD) ja Pagulaste ja Migrantidega Solidaarsuse Ühingu (Mülteci-Der) lisatähelepanu, mis toetasid õiglust ning tõstsid esile rassismi ja autoriteedi jõhkru juhtumeid Türgis. Protestid, vastuväited ja õigusreformide uued taotlused olid avalikkuse raevu tõttu kasvanud. Festus Okey juhtum on nüüdsest saanud kujundlikuks Türgi suuremate rassilise diskrimineerimise ja politsei väärkäitumise probleemide kohta ning see mõjutab endiselt arutelusid inimõiguste ja alaealiste kohtlemise üle. Lõpuks tõstavad paljud inimõigusorganisatsioonid jätkuvalt teadlikkust vajadusest süstemaatiliselt ja korrapäraselt muuta seadusi. Kuigi olulised probleemid on alles, on need algatused otsustava tähtsusega algusjärgus rassilise diskrimineerimise peamiste põhjuste käsitlemisel ja õigluse tagamisel politsei kuritarvitamise ohvritele Türgis.



Soovitused

Kahjuks näib, et Euroopas, sealhulgas partnerluses osalevates riikides, esineb endiselt erinevaid rassismi, ksenofoobia ja diskrimineerimise juhtumeid, mis tõestavad taas demokraatiapuu projekti ja selle tulemuste olulisust.

Rohkem kui kunagi varem on vaja kuritegude vastaste seaduste ja poliitika edasiarendamist ja rakendamist, samuti on vaja nende ranget jõustamisvõitlust ning ennetada rassismist ja diskrimineerimisest tulenevaid tulevasi tegevusi. Lisaks seadusandlusele ähvardab diskrimineerimine avalikku hukkamõistu ja solidaarsuse meetmeid, nagu keelud, avaliku elu tegelaste ja meediaväljaannete toetus ühtsuse tagamiseks ja haavatavate rühmade toetamine.

Mõned meetmed, mida saab võrdsuse tagamiseks ja diskrimineerimise ärahoidmiseks edasi arendada, on järgmised: mitmekesisuse ja kaasamise alane koolitus, anonüümsed aruandlussüsteemid ja võrdõiguslikkusel põhineva poliitika edendamine.

On väga soovitatav, et noorsootöötajad, koolitajad ja demokraatia kontekstis töötavad spetsialistid, näiteks otsustajad, julgustaksid edendama ja tegelikku rakendama ELi ühiseid väärtusi, nagu inimväärikus, vabadus, demokraatia, võrdsus, õigusriik ja Inimõigused.

On oluline, et diskrimineerimise, rassismi ja ksenofoobia põhjuseid ja tagajärgi põhjalikult uuritaks ja analüüsitaks, et kavandada tõhusaid vastuseid ja ennetusmeetmeid kogu Euroopas. Suurt rõhku tuleb panna erinevate kogukondade vahelisele kultuuridevahelisele dialoogile, et kasvatada mitmekesisuse aktsepteerimist austuse tunde edendamise kaudu. Selliseid tundeid saab kasvatada ja veelgi tugevdada kõikehõlmavate haridusprogrammide ja kultuuridevahelise dialoogi kaudu koolides ja kogukondades, mille eesmärk on edendada mitmekesisust, sallivust ja multikultuursuse tähtsust. Selle tulemusel saab luua vastastikuse austuse, lammutades samal ajal igasuguseid stereotüüpe.

Kokkuvõttes soovitab demokraatiapuu partnerlus:

- Seaduste ja poliitika edasine täiustamine ning kohene rakendamine
- Diskrimineeritud rühmade avalik hukka mõistmine ja solidaarsus
- Võrdsuse ja diskrimineerimise ennetamise jätkamine selliste meetmete kaudu nagu: mitmekesisuse ja kaasamise koolitus, anonüümne aruandlussüsteem, võrdõiguslikkuse põhimõtete kasutamine jne.
- Diskrimineerimise, rassismi ja ksenofoobia põhjuste uurimine ja analüüs ning asjakohaste ennetusmeetmete kaardistamine.
- Haridusmaterjalide täiustamine mitmekesisust ja kaasamist soodustavate materjalide kaudu ning kultuuridevahelise dialoogi loomisega erinevate rühmade vahel



Järeldused

Kokkuvõtteks näib, et rassismi, ksenofoobia ja diskrimineerimise juhtumid on Euroopas ja partnerriikides endiselt levinud. Välitööde käigus kogutud vastused näitavad, kuidas erinevad juhtumid on endiselt levinud nii sotsiaalmeedias kui ka reaalses elus. See rõhutab veelgi DEMOCRACY TREE projekti tähtsust, mille eesmärk on edendada demokraatlikke väärtusi ning kaotada rassistlikud, ksenofoobsed ja diskrimineerivad hoiakud Euroopa noorte seas.



Co-funded by
the European Union



References

Al Jazeera. (2023, September 3). Police arrest 20 in Cyprus as anti-migrant violence spreads. <https://www.aljazeera.com/news/2023/9/3/over-a-dozen-arrested-in-cyprus-as-anti-migrant-violence-spreads>

Stephan, L. (2023, September 27). Migrants in Cyprus fear fresh violence after a wave of racist far-right attacks. Le Monde.fr. https://www.lemonde.fr/en/immigration/article/2023/09/27/migrants-in-cyprus-fear-fresh-violence-after-a-wave-of-racist-far-right-attacks_6140445_144.html

Amnesty International, Cyprus: Authorities must protect migrants and refugees from racist attacks. <https://www.amnesty.org/en/latest/news/2023/09/cyprus-authorities-must-protect-migrants-and-refugees-from-racist-attacks/>

(update) far-right mob attacks migrants, journalists in Limassol anti-immigration demo [photos]. incyprus.com. (2023, September 1). <https://in-cyprus.philenews.com/local/update-far-right-mob-attacks-migrants-journalists-in-limassol-anti-immigration-demo-photos/>

Kambas, M. (2023, September). Cyprus police make more arrests in racism-fuelled violence | reuters. REUTERS. <https://www.reuters.com/world/europe/cyprus-police-make-more-arrests-racism-fuelled-violence-2023-09-03/>

Teodosieva, D. (2024, April). Violence videos: Youths attack migrants in Sofia. BTV. <https://btvnovinite.bg/predavania/tazi-sutrin/klipove-s-nasilie-mladezhi-napadat-migranti-v-sofija.html>

O'Sullivan, C. (2024, April 8). Asylum seeker taken to hospital after Dublin assault. RTE.ie. <https://www.rte.ie/news/dublin/2024/0408/1442430-dublin-assault/>

Surve, A. (2020, January 9). Woman left injured and bloodied after horrific racist attack in south Dublin. Irish Mirror. <https://www.irishmirror.ie/news/irish-news/woman-left-injured-bloodied-after-21248431>

Portugal Decoded. (2024, May 10). Friday Briefing: We need to talk about. Retrieved from <https://portugaldecoded.substack.com/p/friday-briefing-we-need-to-talk-about>

Our Portugal Journey. (2024, May 16). Race discrimination in Portugal. Retrieved from <https://www.ourportugaljourney.com/p/race-discrimination-in-portugal>

The Portugal News. (2024, May 7). AIMA workers will not be scapegoats for migrant attacks. Retrieved from <https://www.theportugalnews.com/news/2024-05-07/aima-workers-will-not-be-scapegoats-for-migrant-attacks/88600>



Nijeryalı Festus Okey davasında 14 yıl sonra karar: Sanık polise 16 yıl 8 ay hapis cezası. (2021a, March 17). Euronews. <https://tr.euronews.com/2021/03/17/nijeryal-festus-okey-davas-nda-14-y-l-sonra-karar-san-k-polise-16-y-l-8-ay-hapis-cezas>

Estonian world. (2021). Racist Estonian online groups depict black people. [online] Available at: <https://estonianworld.com/life/racist-estonian-online-groups-depict-black-people-with-a-noose-around-their-neck/> [Accessed 03 June 2024]



Co-funded by
the European Union

